

Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции МБУ ДО «СШ № 12» на 2025-2028 годы за III квартал 2026

п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении
1	2	3	4
	1. Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции		
1.1	Внесение изменений в действующий план противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ № 12» на 2025-2028 гг. в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2025-2028 годы, Планом противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, обеспечение контроля их выполнения.	2025 г. (при необходимости); обеспечение контроля - 2025-2028 гг. постоянно	План работы по противодействию коррупции в МБУ «СШ № 12» на 2025-2028 год утвержден приказом от 28.12.2024 № 400-ОД. План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» Изменения в действующий план противодействия коррупции в МБУ ДО «СШ № 12» на 2025-2028 гг. будут внесены после издания Национального плана противодействия коррупции на 2025-2028 годы
1.2	Разработка и утверждение плана работ по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ № 12» на 2029-2032 годы.	4 квартал 2028 г.	План работ по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ № 12» на 2029-2032 будет разработан и утвержден в соответствии со сроком исполнения.
1.3	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов МБУ ДО «СШ № 12», регулирующих вопросы профилактики коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области и города Ростова-на-Дону.	В течение 2025-2028 гг.	В 1,2 и отчетном периоде 3 квартала мониторинг всех локальных актов произведен. В 1 и 2 квартала актуализация локальных актов не требовалась. В отчетном периоде 3 квартала актуализирован Антикоррупционный стандарт деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 12 г. Ростова-на-Дону» в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (приказ от 18.09.2026 № 183-ОД).
1.4	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по координации работы противодействию коррупции городе в Ростове-на-Дону, предоставление отчетной информации в УФКС города Ростова-на-Дону.	2025-2028гг., постоянно	Отчет об исполнении МБУ ДО «СШ №12» Плана противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах на 2025-2028 годы от 27.03.2026 г., 26.06.2026 г., 24.09.2026 г. Отчет о применении антикоррупционного стандарта от 27.03.2026 г., 10.06.2026 г. (отменен Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 15.09.2026 №1155)
1.5	Размещение на сайте учреждения отчета о результатах реализации Плана работ по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ № 12»	2025-2028 гг. ежеквартально	Отчеты об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «СШ № 12» ежеквартально размещаются в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения
1.6	Осуществление контроля реализации антикоррупционных мер в учреждении		Контроль реализации антикоррупционных мер в МБУ ДО «СШ №12» в соответствии с Планом работы по противодействию коррупции в МБУ «СШ № 12» на 2025-2028 год, утвержденный приказом от 28.12.2024 № 400-ОД осуществляется постоянно

2. Мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений.

2.1	Анализ информации о фактах коррупции в МБУ ДО «СШ № 12», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.	2025-2028 гг. При поступлении информации	За 1, 2 квартал и отчетный период 3 квартала заявлений, обращений о фактах коррупции не поступало.
2.2	Ознакомление работников учреждения под роспись с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции при приеме на работу, а также при актуализации данных правовых актов	В течение 2025-2028 гг. при приеме на работу, при актуализации правовых актов	Все работники ознакомлены с действующими локальными актами учреждения по противодействию коррупции по подписью. В 1 квартале приняты на работу и ознакомлены с локальными актами 6 работников. В 2 квартале принят на работу и ознакомлен с локальными актами 1 работник. В 3 квартале принят на работу и ознакомлен с локальными актами 4 работника.
2.3	Мониторинг актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых работниками учреждения об их родственниках и свойственниках в соответствии с Положением о конфликте интересов учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов	2025-2028 гг., ежеквартально	В 1, 2 и 3 кварталах актуализация сведений в анкетах не требовалась.
2.4	Представление директором МБУ ДО «СШ № 12» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2025-2028 гг., ежегодно (до 30 апреля)	Сведения будут предоставлены в сроки, установленные действующим законодательством при наличии оснований
2.5	Проведение оценки коррупционных рисков, обновление (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности)	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 августа)	Оценка коррупционных рисков проведена 15.04.2026 г.
2.6	Направление сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим	2025-2028 гг., в течении 10 дней с даты заключения трудового договора	В 1, 2 квартале и отчетном периоде 3 квартала трудовые договора с бывшими государственными или муниципальными служащими не заключались.
2.7	Проведение семинаров, лекций и иных обучающих мероприятий с работниками по вопросам соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2025-2028 гг., (- до 30.06., -до 30.12)	Проведена аппаратная учеба 17.06.2026 «Подарки. Как не нарушить закон о противодействии коррупции»
2.8	Мониторинг исполнения работниками требований о порядке уведомления о получении деловых	2025-2028 гг., ежеквартально	Уведомлений о получении подарка работниками учреждения за 1, 2 квартал и отчетный период 3 квартала не поступало.

	подарков и знаков делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	(до 28 числа месяца отчетного квартала)	
2.9	Мониторинг исполнения работниками требований об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений работниками учреждения за 1, 2 квартал и отчетный период 3 квартала не поступало.
2.10	Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности включенные в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов за 1, 2 квартал и отчетный период 3 квартала не поступало.
2.11	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	2025-2028 гг., постоянно	В 1, 2 и отчетном периоде 3 квартала в соответствии с Порядком проведения мониторинга заявок и Порядком проведения проверки предполагаемого единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), утвержденного приказом от 30.12.2022 № 265-ОД (ред. от 11.01.2023) анализ проведен. Ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением трудовых обязанностей при осуществлении закупок не выявлено.
2.12	Контроль за предоставлением в МБУ ДО «СШ № 12» платных услуг.	2025-2028 гг. Постоянно	В учреждении разработано «Положение об организации деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и о порядке зачисления и расходования средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг и иной приносящей доход деятельности в МБУ ДО «СШ №12»(ред. 24.08.2026) Денежные средства, полученные от оказания дополнительных платных услуг направляются на заработную плату тренерско-преподавательского состава, на оплату услуг клининга, имущественных и земельных налогов и другие нужды учреждения. В 1, 2 квартале и отчетном периоде 3 квартала фактов расходования средств не в соответствии с Положением не установлено.
2.13	Актуализация на официальном сайте МБУ ДО «СШ № 12» информации об антикоррупционной деятельности	2025-2028 гг., в течении 5 рабочих дней с даты изменений	На официальном сайте сш12.рф в разделе «Противодействие коррупции» размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности МБУ ДО «СШ №12».
2.14	Размещение на сайте учреждения сведений о среднемесячной заработной плате директора, его заместителя и главного бухгалтера	2025-2028 гг., ежегодно (до 31 марта)	Сведения о среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и главного бухгалтера за 2025 г. размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»

2.15	Предоставление в УФКС города Ростова-на-Дону достоверных сведений об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ №12», согласно приложению № 1 к Распоряжению Администрации города Ростова-на-Дону от 07.11.2024 №272 «О проведении оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Администрация города Ростова-на-Дону, ее отраслевые (функциональные), территориальные органы»	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 апреля)	Сведения об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ДО «СШ №12» за 2026 год направлены в УФКС г. Ростова-на-Дону в соответствии со сроком исполнения.
------	---	--	--

Директор МБУ ДО «СШ №12»



Е.В. Денисенко